

Overzicht voorzieningen afspraakbanen



	Wajong	Participatiewet	Wsw (Begeleid werken)
Loon Werkgevers hebben recht op subsidie of dispensatie op basis van loonwaarde. Meting vindt plaats met Dariuz	<u>Loondispensatie</u> (bij loonwaarde < 75% normfunctie en < WML, tijdelijk met mogelijkheid tot verlenging)	Loonkostensubsidie WML – [%loonwaarde x (functie-) loon] + 23% (WML en loon incl vakantietoeslag)	Loonkostensubsidie
(externe) jobcoach In alle gevallen hebben werkgevers recht op begeleiding van de medewerker	Via erkende jobcoachorganisatie (ook SW-bedrijven) Formulier voor aanvragen	Via individuele gemeente (richtlijn minimaal 40 uur per jaar)	Via SW-bedrijf
Interne jobcoach Werkgevers van Wajongers kunnen een beroep doen op deze regeling	<u>Subsidieregeling</u>	(Vooralsnog) via individuele gemeente (geen recht)	Afhankelijk van beleid SW-bedrijf (geen recht)
Werkgeversvoorzieningen Werkgevers hebben onder voorwaarden recht op vergoeding van kosten voor aanpassingen van de werkplek	<u>Vergoedingsregeling</u>	Bij individuele gemeente	Bij individueel SW-bedrijf
Werknemersvoorzieningen Werknemers hebben onder voorwaarden recht op vergoeding van voorzieningen	<u>Vergoedingsregeling</u>		Bij individueel SW-bedrijf
Vervoersvoorzieningen Werknemers hebben onder voorwaarden recht op vergoeding van vervoer	<u>Vergoedingsregeling</u> (onder re-integratie)	Bij individuele gemeente (in overleg, geen recht)	Bij individueel SW-bedrijf (in overleg, geen recht)
No risk polis Werkgevers hebben recht op no risk polis conform art 29b	<u>Ziekmeldingen no risk polis</u> (bij gemeentelijke doelgroep ook ziekmelden bij gemeente!!)		
Mobiliteitsbonus Werkgevers hebben mogelijk recht op een premiekorting	Maximaal € 2.000 premiekorting per werknemer per jaar gedurende maximaal 3 jaar	Maximaal € 2.000 premiekorting per werknemer per jaar gedurende maximaal 3 jaar	Maximaal € 2.000 premiekorting per werknemer per jaar gedurende maximaal 3 jaar